

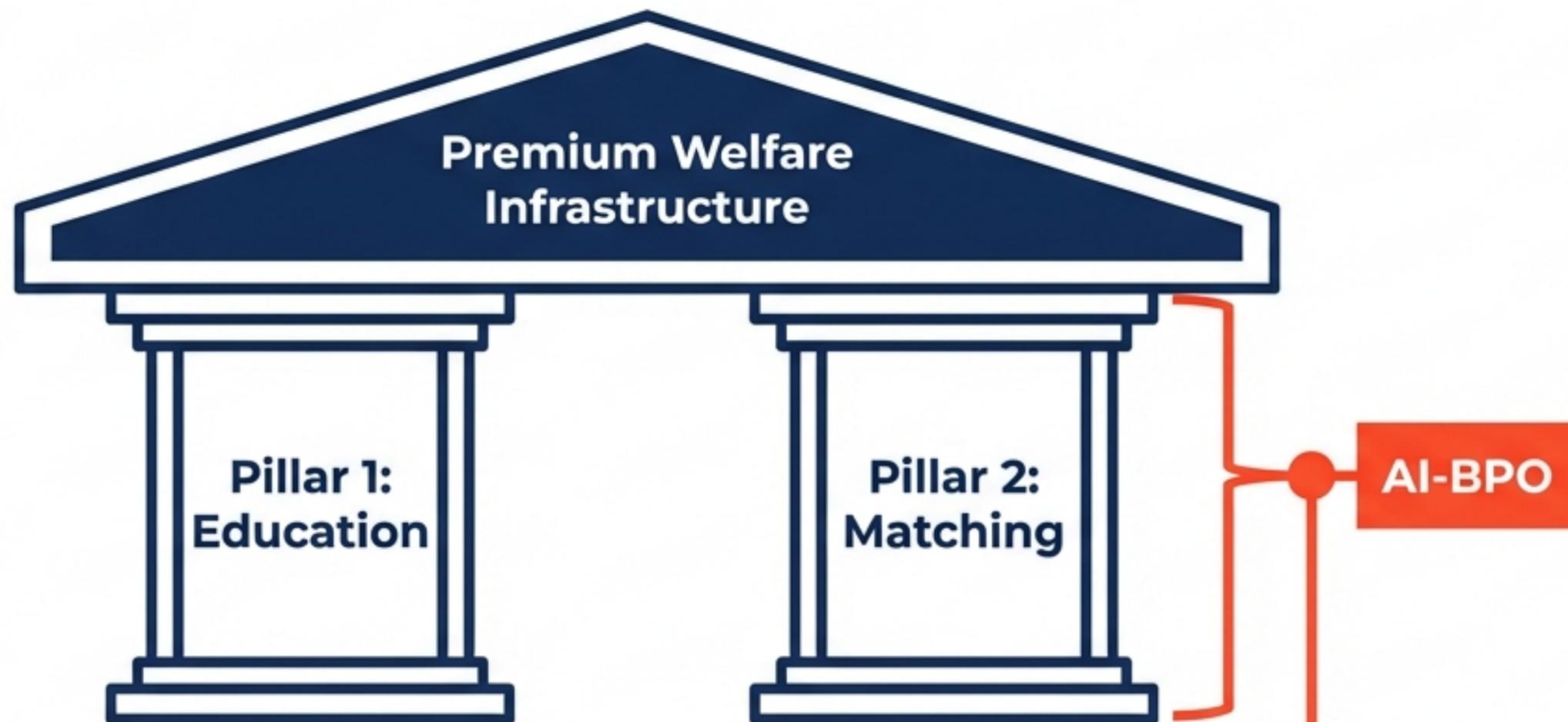
REVOLUTIONIZING WELFARE HR

サービス管理責任者
教育・マッチングプラットフォーム構想

Strategic Blueprint / 2024
Project Concept

THE DUAL-PILLAR ECOSYSTEM

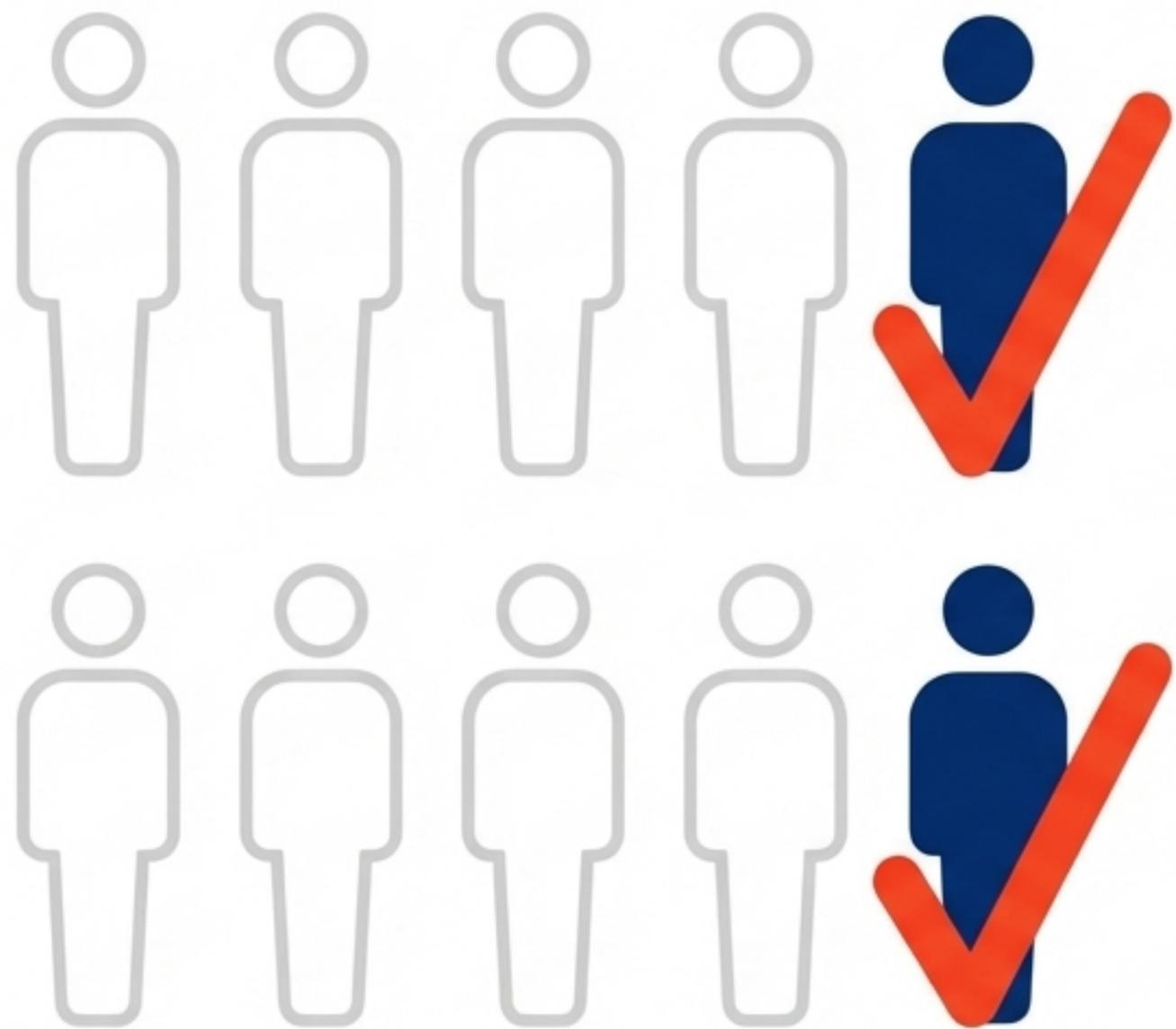
福祉業界の根幹を揺るがす「サビ管不足」を、
教育と厳選マッチングの自律型エコシステムで解決する。



無資格・他業種のポテンシャル層を囲い込み、現場が真に求める「管理者兼務」レベルの人材へ育成。

待遇・福利厚生を基準をクリアした「優良事業所」のみに人材を独占供給するクローズド市場の創出。

Claude Code等の生成AIを活用し、就労継続支援B型事業所に高単価なデジタル業務を創出する次世代モデル。



**「人がいない」のではない。
「信頼できる人材」がいない。**

既存の求人媒体を経由した採用における
深刻な現場摩擦

- 内定直前の辞退や、入社後わずか1週間での突発的な退職の常態化。
- 事業所の運営に必要な「サビ管」の質的担保が不可能に。
- 高額な採用コスト（20万～30万円）が瞬時に無駄になる「掛け捨て」状態。

THE GREAT FILTER



報酬改定による 「事業所の淘汰」が始まる

Mechanism

3年に1度の報酬改定により、特に営利目的で参入した質の低い就労継続支援A型・B型事業所への締め付けが激化。

The Opportunity

悪質な事業所が淘汰され、本来の「あるべき福祉」を实践する優良事業所だけが残る。彼らが生き残るための絶対条件が、優秀なサビ管・管理者の確保である。

OPTIMAL CANDIDATE

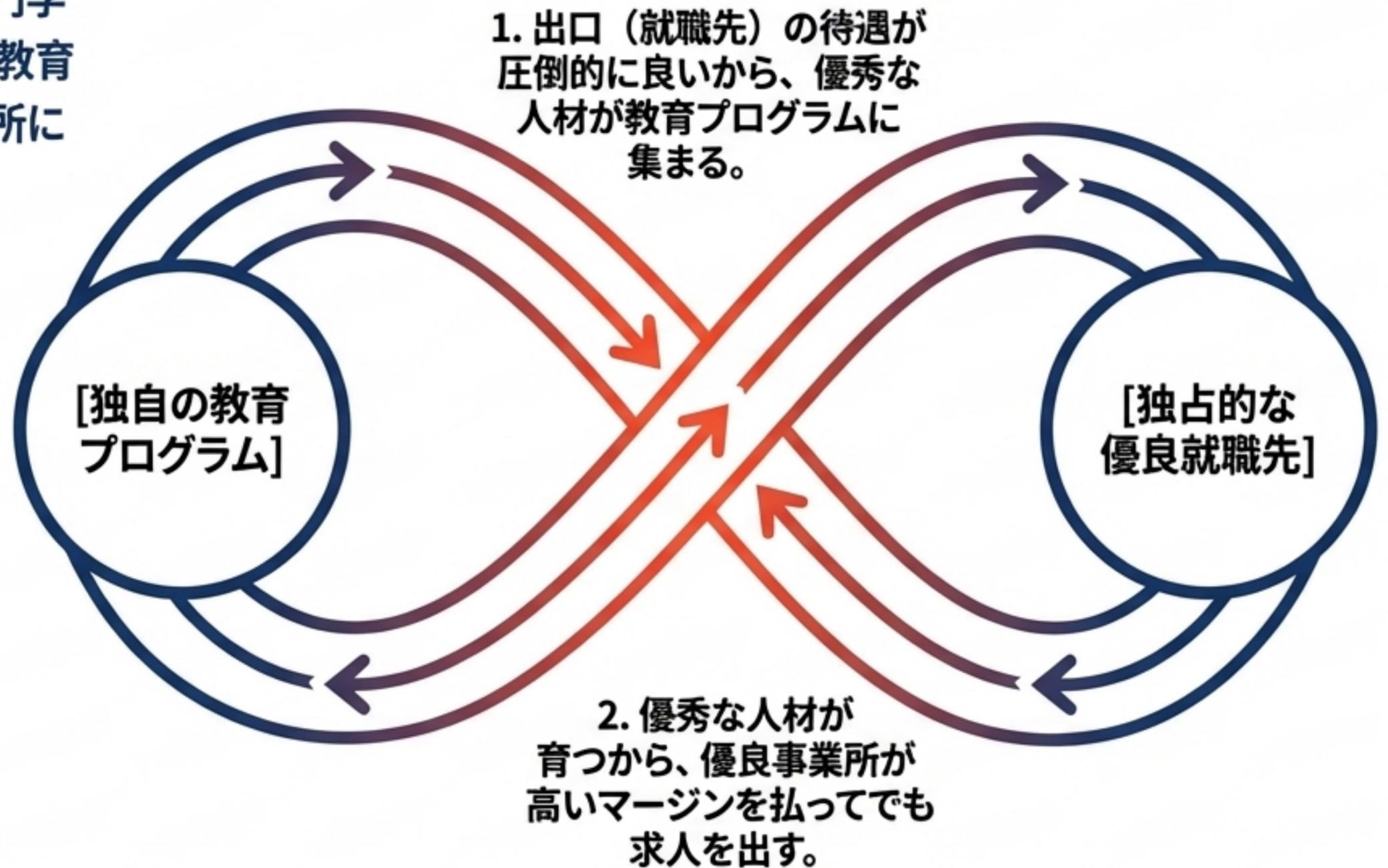
	Nurses (看護師)	Clinical Lab Techs (臨床検査技師)	Care/Social Workers (介護・社会福祉士)
Current Salary	年収 500万～700万 夜勤あり ブランド力高	年収 300万～400万 キャリア頭打ち	年収 300万～350万 給与水準低
Physical Strain	中～高	中	【大】
Incentive to Switch	【低】	【中】	【高】

サビ管（月給30万～水準・夜勤なし・管理業務）への移行は、介護・福祉職にとって「身体的負担の軽減」と「キャリアアップ」を同時に叶える最強のオファーとなる。

THE EXCLUSIVE PIPELINE

「麻生グループ」型・クローズドバリューチェーン

飯塚病院（麻生グループ）が自前の専門学校卒業生を優遇するように、「私たちの教育を受けた者だけが、最高の待遇の事業所に入れる」ルートを構築する。

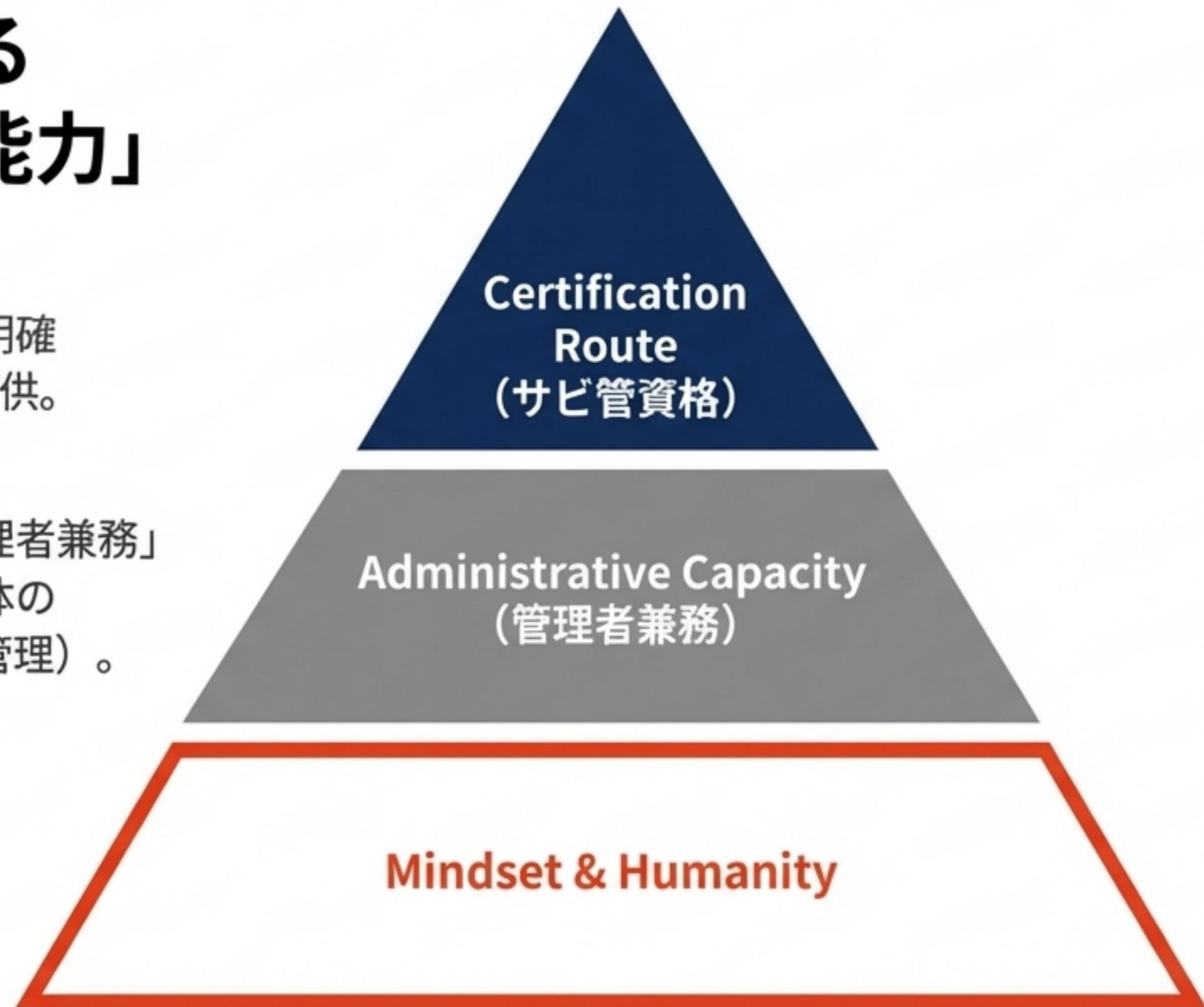


オーナーが真に求める 「人間性」と「管理能力」

無資格からサビ管要件を満たすまでの明確なロードマップとスケジュール管理の提供。

多くの事業所が採用する「サビ管・管理者兼務」のプレッシャーに耐えうる、事業所全体のマネジメントスキル（人・モノ・金の管理）。

面接ドタキャンや突発的退職を防ぐ、福祉に対する高い志とプロフェッショナリズムの育成。



CURATED EXCELLENCE

事業所を「審査」するプラットフォーム

[質の低い事業所には、優秀な人材を絶対に渡さない。]

・高い給与水準（年収440万円・月給30万円以上の特定加算要件クリア等）。



・充実した福利厚生とクリーンな労働環境。

・面談や心理テストに基づく、経営者・オーナーのパーソナリティ審査。

Monetization: 審査を通過した優良事業所からのみ、適正な紹介マージン（事業規模に応じたフィー）を受け取る。

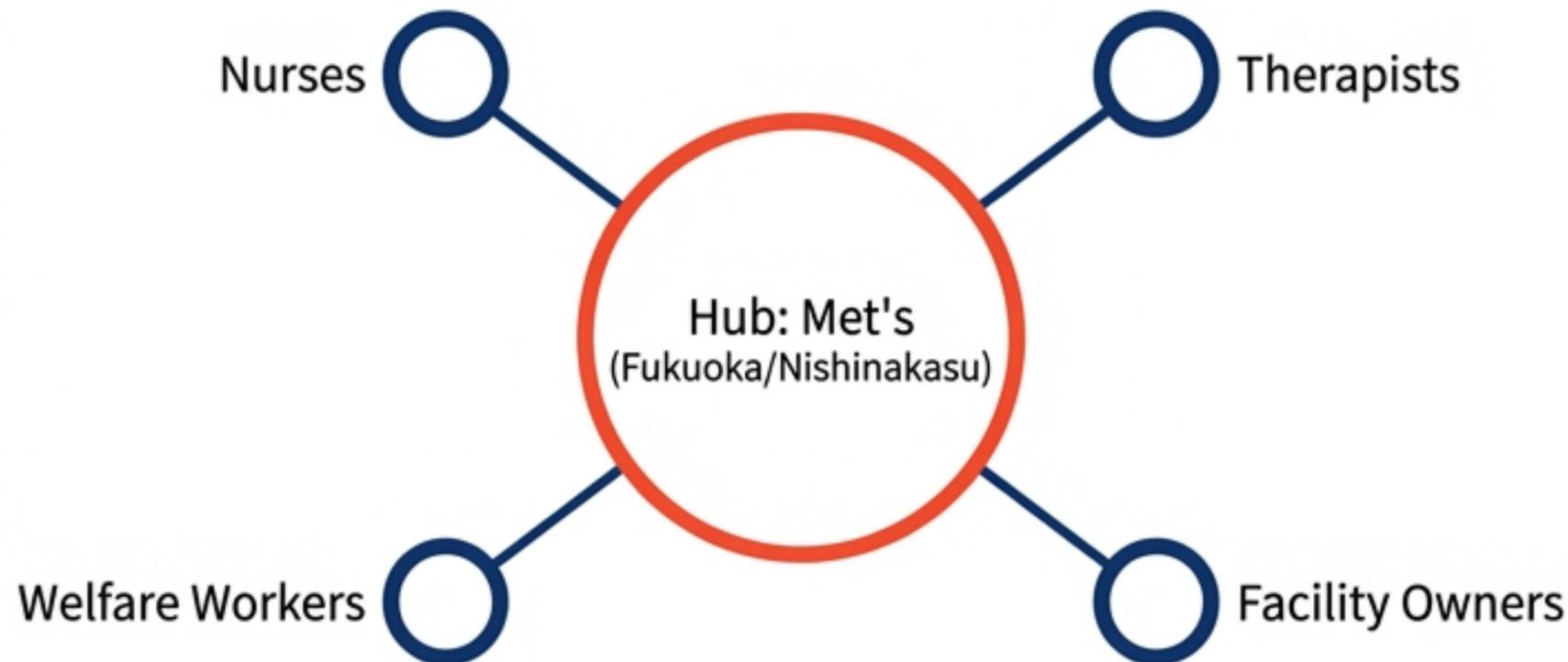
福岡発・オフラインコミュニティを 起点とした初期獲得（CACゼロ）

The Asset

西中洲の医療系紹介制バー「Met's」等、オーガ薬局グループのバックボーンを持つ既存コミュニティの活用。

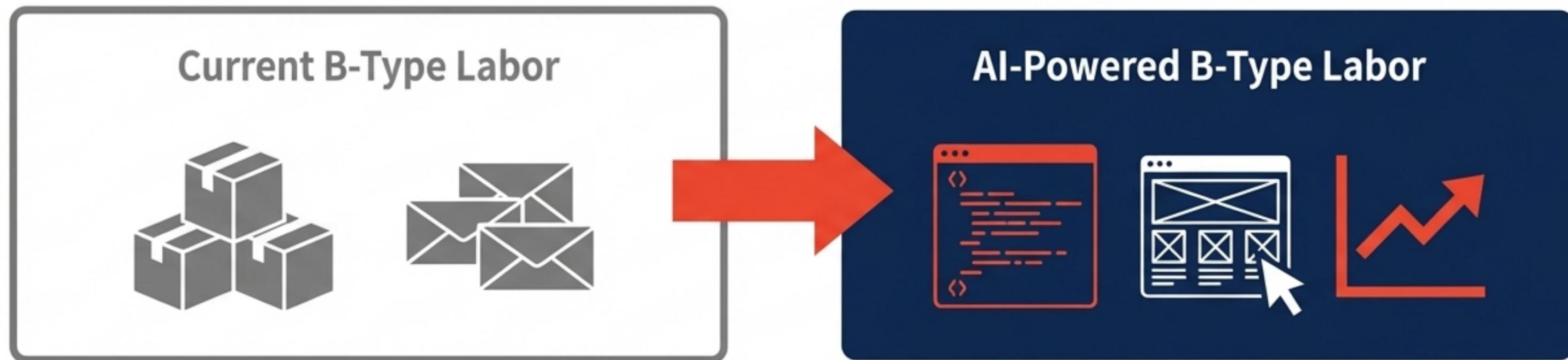
Execution

- 初期テストマーケットを福岡市に設定（相場観の把握とテストマーケティング）。
- 月額5,000円～の看板広告や、オーナー経由のアナログなマッチングを活用し、最初の「サビ管候補」と「人材不足の事業所」を直結させる。



THE AI FRONTIER

就労継続支援B型の収益構造を変革する「AI-BPO」



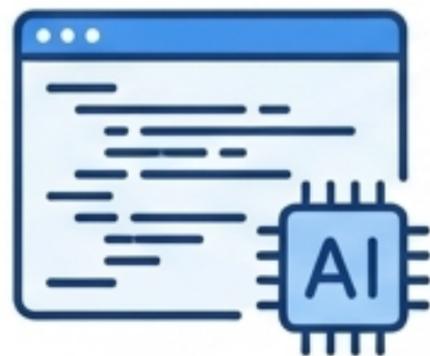
Concept

生成AI（Claude Code等）の圧倒的プログラミング能力と、B型事業所の「マンパワー」を掛け合わせ、高単価なデジタル業務（LP制作等）を受注する。

Value Proposition

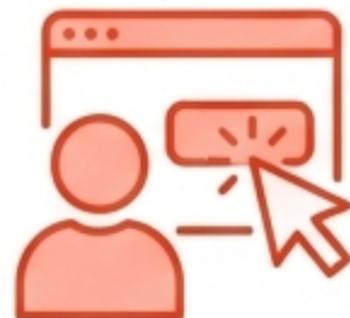
市場価格20万円規模のLP制作を、型化されたプロンプトとAIで瞬時に生成。事業所の「新たな収益の柱」を創出し、利用者の工賃向上（加算）へ直結させる。

AI生成 × 人間による物理的認証・入力プロセス



Step 1: AIによる基盤構築

Claude CodeがLPのコードやデザイン構造の大部分を自律的に生成。



Step 2: B型利用者による「ラストワンマイル」

AIが実行できない「ログイン認証」「ボタンのクリック」「指定箇所へのデータ入力」といった単純作業を人間が担当。発達障害等を持つ利用者でもマニュアル化して実行可能。



Step 3: クオリティコントロール

指導員（ディレクター）が最終確認し、市場価値の高いデジタルプロダクトとして納品。

HUMAN-IN-THE-LOOP ARCHITECTURE

IMMEDIATE TRAJECTORY



制度設計と ロードマップ構築

無資格者・他資格保持者がサビ管になるまでの正確なスケジュール・要件をマッピングし、カリキュラムの土台を作成。



AI-BPOの テストマーケティング

クラウドワークス等で発注・受注相場をリサーチ。実際にClaude Codeを用いてLPのテンプレート作成をテスト実行。



オフライン拠点の 視察（5月11日）

福岡・西中洲の医療系バー「Met's」を視察し、コミュニティの熱量と初期マッチングの可能性を検証。